



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24.08.2020 № 439-р
г. ПСКОВ

О внесении изменения в План мероприятий по развитию государственной гражданской службы Псковской области в системе органов исполнительной власти Псковской области на 2020-2021 годы

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 г. № 1646-р, в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Псковской области:

1. Внести изменение в План мероприятий по развитию государственной гражданской службы Псковской области в системе органов исполнительной власти Псковской области на 2020-2021 годы, утвержденный распоряжением Администрации области от 27 января 2020 г. № 44-р (далее - План), изложив его в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Руководителям подразделений Аппарата Администрации области и органов исполнительной власти области, ответственным за реализацию мероприятий, предусмотренных Планом, обеспечить исполнение мероприятий и представлять в Администрацию области в установленные Планом сроки информацию о ходе и результатах реализации

соответствующих мероприятий.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Руководителя Аппарата Администрации области Дмитриева С.С.

И.п. Губернатора области

Верно: Сергеева



Т.А.Баринова

Приложение

к распоряжению Администрации области
от 24.08.2020 № 439-р

«УТВЕРЖДЕН

распоряжением Администрации области
от 27.01.2020 № 44-р

ПЛАН

мероприятий по развитию государственной службы Псковской области в системе органов исполнительной власти Псковской области на 2020-2021 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной службы Псковской области граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Псковской области					
1.1.	Внедрение единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе Псковской области (далее - гражданская служба)	Введение единых методологических подходов к прохождению испытания и определению его результатов в органах исполнительной власти Псковской области (далее - органы исполнительной власти области)	I полугодие 2020 года	Управление государственной службы и кадров Администрации Псковской области (далее - Управление), органы исполнительной власти области	Методические рекомендации
1.2.	Совершенствование порядка отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы	Оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Управление, органы исполнительной власти области	Проект нормативного правового акта (при необходимости)
		Совершенствование порядка проведения оценки знаний на соответствие	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Управление, органы исполнительной власти области	Проект нормативного правового акта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
		квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы	уровне		(при необходимости)
1.3.	Развитие института кадрового резерва на государственной гражданской службе Пензенской области (далее – кадровый резерв)	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов	По запросу Минтруда России: IV квартал 2020 года IV квартал 2021 года	Управление, органы исполнительной власти области	Доклад Управления в Минтруд России
		Совершенствование порядка формирования кадрового резерва	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Управление, органы исполнительной власти области	Проект нормативного правового акта (при необходимости)
1.4.	Проведение проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации	Осуществление проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы (далее – единая информационная система)	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне и внедрения сервиса, позволяющего осуществлять проверку сведений в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, в рамках единой информационной системы	Управление, органы исполнительной власти области	Доклад органов исполнительной власти области в Администрацию области
1.5.	Совершенствование методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение	Совершенствование методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Управление, органы исполнительной власти области	Доклад органов исполнительной власти области в Администрацию

a215607b-75df-4add-82bb-cc1c8aecd1f8

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
	должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв			области
		Подключение в рамках единой информационной системы сервисов, позволяющих осуществлять оценку профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	После внедрения в рамках единой информационной системы сервисов, позволяющих осуществлять оценку профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	Управление цифрового развития и связи Администрации Псковской области (далее – Управление цифрового развития), Управление, органы исполнительной власти области	Доклад Управления цифрового развития Руководителю Аппарата Администрации области
II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе					
2.1.	Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих	Формирование единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Управление, органы исполнительной власти области	Проект нормативного правового акта (при необходимости)
2.2.	Мониторинг эффективности кадровой работы в органах исполнительной власти области	Представление в соответствии с запросом Минтруда России ежегодного доклада о состоянии гражданской службы, включающего анализ правоприменения законодательства о гражданской службе, оценку эффективности	По запросу Минтруда России: I квартал 2020 года I квартал 2021 года I квартал 2022 года	Управление, органы исполнительной власти области	Доклад Управления в Минтруд России

a215607b-75df-4add-82bb-cc1c8aacdf18

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
		использования органами исполнительной власти области кадровых технологий, характеристику и динамику изменений кадрового состава указанных органов			
2.3.	Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе	Оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Комитет по финансам Псковской области, Управление	Проект нормативного правового акта
		Совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Комитет по социальной защите Псковской области	Проект нормативного правового акта
III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий					
3.1.	Подключение к единому специализированному информационному ресурсу, предназначенному для профессионального развития гражданских служащих (далее – специализированный ресурс)	Подключение к разработанным Минкомсвязью России в рамках единой информационной системы сервисов, обеспечивающих доступ гражданских служащих к специализированному ресурсу, в том числе в целях самостоятельного изучения гражданскими служащими обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера	После введения специализированного ресурса	Управление цифрового развития, Управление органов исполнительной власти области	Доклад Управления цифрового развития Руководителю Аппарата Администрации области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
		Обеспечение доступа гражданских служащих к образовательным платформам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для освоения образовательных курсов с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	2021 год	Управление цифрового развития, Управления, органы исполнительной власти области	Доклад Управления цифрового развития Руководителю Аппарата Администрации области
		Подключение к разработанным Минкомсвязью России в рамках единой информационной системы сервисам, направленным на внедрение интерактивного наставничества по отдельным направлениям профессиональной служебной деятельности	После введения сервиса, направленным на внедрение интерактивного наставничества	Управление цифрового развития, Управления, органы исполнительной власти области	Доклад Управления цифрового развития Руководителю Аппарата Администрации области
		Подключение в рамках специализированного ресурса к разработанным Минкомсвязью России сервисам, позволяющим осуществлять контроль качества мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, в том числе посредством заполнения	После введения специализированного ресурса	Управление цифрового развития, Управления, органы исполнительной власти области	Доклад Управления цифрового развития Руководителю Аппарата Администрации области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
		гражданскими служащими и сотрудниками кадровых подразделений органов исполнительной власти области электронной формы опроса			
3.2.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	Проведение мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	После разработки инструментария оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ на федеральном уровне	Управление, органы исполнительной власти области	Доклад Управления в Минобрнауки России
IV. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти области в целях повышения качества кадровой работы					
4.1.	Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства	Электронное ведение кадрового делопроизводства, в том числе порядка ведения личных дел гражданских служащих в электронном виде и передачи электронных личных дел на гражданской службе	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Управление, органы исполнительной власти области	Доклад органов исполнительной власти области в Администрацию области
		Использование специального программного обеспечения «Анкета ГС (МС)» лицами, претендующими на замещение должности гражданской службы области	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Управление, органы исполнительной власти области	Доклад органов исполнительной власти области в Администрацию области
		Подключение в рамках единой информационной системы сервисов, обеспечивающих электронное внутриведомственное	После внедрения системы сервисов, обеспечивающих электронное внутриведомственное взаимодействие по	Управление цифрового развития, Управление, органы исполнительной власти области	Доклад Управления цифрового развития Руководителю Аппарата

a215607b-75df-4add-82bb-cc1c8aacdf18

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
		взаимодействие по кадровым вопросам	кадровым вопросам		Администрации области
4.2.	Формирование в рамках единой информационной системы, государственной информационной системы Пековской области «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Пековской области» цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы (далее – информационные системы)	Формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках информационных систем	по запросу Минтруда России: IV квартал 2020 года IV квартал 2021 года	Управление, органы исполнительной власти области	Доклад Управления в Правительстве Российской Федерации
		Формирование цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы в рамках информационных систем	После внедрения специального программного обеспечения в рамках единой информационной системы	Управление цифрового развития, органы исполнительной власти области	Доклад Управления цифрового развития Руководителю Аппарата Администрации области»