

**Сведения о финансировании ОДЦП «Развитие государственной гражданской службы  
Псковской области (2009-2013 годы) за 2010 год, тыс. рублей**

Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задач	Объем финансирования, предусмотренный программой					Фактически профинансировано	Кассовые расходы				
	Всего	в том числе бюджеты					Всего	в том числе бюджеты			
		ОБ	ФБ	МБ	Др.			ОБ	ФБ	МБ	Др.
Задача 1. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области – всего 1 этап (2009-2010), в том числе 2010 год	1913,2	1913,2	-	-	-	1126,8	1126,8	1126,8	-	-	-
	1396,4	1396,4	-	-	-	610,0	610,0	610,0	-	-	-
- текущие расходы	1396,4	1396,4	-	-	-	610,0	610,0	610,0	-	-	-
- капитальные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-НИОКР	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.33. Формирование государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих	1396,4	1396,4	-	-	-	610,0	610,0	610,0	-	-	-
- текущие расходы	1396,4	1396,4	-	-	-	610,0	610,0	610,0	-	-	-
- капитальные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-НИОКР	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по программе, в т.ч.:	1396,4	1396,4	-	-	-	610,0	610,0	610,0	-	-	-
- текущие расходы	1396,4	1396,4	-	-	-	610,0	610,0	610,0	-	-	-
- капитальные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-НИОКР	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Оценка эффективности реализации областной долгосрочной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Псковской области (2009-2013 годы) за 2010 год**

Наименование цели, задачи	Наименование целевого индикатора	Базовое значение целевого индикатора	Значение целевого индикатора на 2010 год (отчетный финансовый утвержденное в программе	Фактическое значение целевых индикаторов по годам			Причины отклонения целевых индикаторов от плановых значений	Предложения по устранению причин отклонения
				до отчетного года (2009)	отчетный год (2010)	Следующий за отчетным (2011 - прогноз)		
Цель - 1 Повышение эффективности государственной гражданской службы области, ориентированной на приоритеты развития Псковской области, и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих области, создание профессиональной системы управления гражданской службой области								
Задача 1.1. Создание условий для оптимального организационно-правового и социального обеспечения гражданской службы области. Упорядочение и конкретизация полномочий гражданских служащих, которые должны быть закреплены в должностных регламентах	Количество должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответств. установлен. требованиям и содержат показатели результативности	50%	70%	65,3%	73,1%	75%	Положительный результат достигнут за счет включения в должностные регламенты гражданских служащих конкретных показателей эффективности и результативности служебной деятельности гражданских служащих области профилактических мероприятий, более четкого взаимодействия кадровых служб органов исполнительной власти участвующих в реализации Программы	Далее продолжать работу в этом разделе Программы
Задача 1.2. Применение эффективных методов подбора и	Доля вакантных	1%	10%	4,5%	12,0%	15%	Положительный результат достигнут, за счет реализации норм и положений	Далее продолжать работу в этом направлении Программы

расстановки квалифицированных кадров на гражданской службе области, а также создание условий для их профессионального и должностного роста.	должностей гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва.  Доля вакантных должностей гражданской службы области, замещаемых на основе конкурса	30%	45%	40%	45%	50%	законодательства о государственной гражданской службе, а также повышения уровня организации работы кадровых служб государственных органов области, деятельности конкурсных и аттестационных комиссий в соответствии с постановлениями Администрации области от 14.08.2008 № 236 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Псковской области»; от 17.11.2008 № 308 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Псковской области»; от 26.09.2006 № 371 «Об аттестационных комиссиях Администрации области»; от 03.08.2005 № 328 «О конкурсной комиссии Администрации области для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области».	
Задача 1.3. Повышение профессиональной компетентности и мотивации государственных гражданских служащих области к результативной деятельности	Число реализованных инновационных образовательных программ в сфере гражданской службы.	1	2	1	2	3	Положительный результат достигнут, за счет реализации норм и положений законодательства о государственной гражданской службе, а также повышения уровня организации работы кадровых служб государственных органов области	Продолжить дальнейшее внедрение инновационных образовательных программ, шире использовать возможности различных образовательных учреждений, осуществляющих профпереподготовку по инновационным образовательным программам
<b>Цель – 2</b> Формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы, обеспечивающего повышение качества госуправления в области, развитие гражданского общества и создание инновационной экономики. Внедрение на гражданской службе области эффективных технологий и								



**Информация о результатах реализации программных мероприятий ОДЦП «Развитие государственной гражданской службы Псковской области (2009-2013 годы) за 2010 год, тыс. рублей**

Наименование мероприятия	Объем финансирования, предусмотренный программой					Фактически профинансировано					Результаты реализации мероприятия *
	всего	в том числе:				всего	в том числе:				
		ОБ	ФБ	МБ	Др.		ОБ	ФБ	МБ	Др.	
Задача 1. Формирование и реализация программ подготовки кадров для государственной гражданской службы области и профессионального развития государственных гражданских служащих области - всего	1396,4	1396,4	-	-	-	610,0	610,0	-	-	-	
в т.ч.											
Мероприятие 1.32. Разработка программ переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих области с целью повышения качества и обеспечения их актуализации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Программы профпереподготовки и повышения квалификации разработаны с учетом актуальных задач и современных требований по востребованным тематикам и различным направлениям деятельности государственных органов области (финансово-экономическое, нормативно-правовое, юридическое, организационно-управленческое, антикоррупционное)
Мероприятие 1..33. Формирование государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих области - всего	1396,4	1396,4	-	-	-	610,0	610,0	-	-	-	Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих области сформирован и выполнен в полном выделенном на 2010 год объеме бюджетных средств в соответствии с распоряжением Администрации области от 16.02.2010 № 35-р «Об объеме и структуре государственного заказа на повышение квалификации государственных гражданских служащих Псковской области на 2010 год» Средства из областного бюджета выделены и использованы по целевому назначению на реализацию учебных

											программ.
Мероприятие 1.34. Организация и проведение занятий профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки государственных гражданских служащих области в рамках утвержденного государственного заказа в объеме выделенных бюджетных средств	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Занятия по разработанным и утвержденным в установленном порядке учебным программам

Исп. Вальцев В.В.  
69-97-96

**Оценка основных целевых индикаторов программы «Развитие государственной гражданской службы Псковской области (2009-2013 годы) за 2010 год**

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
		утверждено в программе	достигнуто	отклонение	оценка в баллах
Количество должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям и содержат показатели результативности	%	70	73,1	3,1	+1
Доля государственных гражданских служащих области, должностные регламенты которых содержат показатели результативности	%	70	73,1	3,1	+1
Доля вакантных должностей гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	%	10	12,5	2,5	+1
Доля вакантных должностей гражданской службы области, замещаемых на основе конкурса	%	45	45	0	0
Число реализованных инновационных образовательных программ в сфере гражданской службы	Ед.	2	1	1	- 1
Доля гражданских служащих области, прошедших обучение в соответствии с госзаказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку	%	28	23,4	4,6	- 1
Число гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах дополнительного профессионального образования	Ед.	25	21	4	- 1
Итоговая сводная оценка					0

Исп. Вальцев В.В.  
69-97-96

Сведения о финансировании программы за \_\_\_\_ год, тыс. руб.

[illegible]



Таблица №2

## Оценка эффективности реализации областной целевой программы

Наименование цели, задачи	Наименование целевого индикатора	Базовое значение целевого индикатора	Значение целевого индикатора на ____ год (отчетный финансовый), утвержденное в программе	Фактическое значение целевых индикаторов по годам			Причины отклонения целевых индикаторов от плановых значений	Предложения по устранению причин отклонения
				до отчетного года (2009)	отчетный год (2010)	следующий за отчетным (2011 - прогноз)		
<b>Цель - 1</b>								
Задача 1.1.								
Задача 1.2.								
и т.д.								
<b>Цель - 2</b>								
Задача 2.1.								
Задача 2.2.								
и т.д.								

Таблица №3

### Информация о результатах реализации программных мероприятий, тыс. руб.

Наименование мероприятия	Объем финансирования, предусмотренный программой					Фактически профинансировано					Результаты реализации мероприятия *
	всего	в том числе:				всего	в том числе:				
		областной бюджет	федеральн ый бюджет	местные бюджеты	внебюд жетные источни ки		областной бюджет	федеральн ый бюджет	местные бюджеты	внебюд жетные источни ки	
Задача 1 - всего											
в т.ч.											
Мероприятие 1.1.											
Мероприятие 1.2.											
и т.д.											
Задача 2 - всего											
в т.ч.											
Мероприятие 2.1.											
Мероприятие 2.2.											
и т.д.											

\* В графе «Результаты реализации мероприятия» приводятся сведения о том, на что фактически были направлены средства. Например: количество приобретенных путевок, автомобилей, закупка медикаментов, компьютеров, специализированного оборудования, оплата услуг сторонних организаций, проведение конференций и т.д.

